

RAPPORT EGALITE FEMMES/HOMMES

VILLE DE VALENCIENNES

2023

Préambule

Conformément aux dispositions du décret n°2015-761 du 24 juillet 2015, les collectivités territoriales de plus de 20 000 habitants doivent élaborer un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, préalablement à la préparation de leur budget.

Ce rapport fait état de la politique des ressources humaines de la commune en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. A cet effet, il reprend notamment les données relatives au recrutement, à la formation au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération et à l'articulation entre la vie professionnelle et vie personnelle

Ce rapport constitue un diagnostic de la situation existante au sein de la Ville en vertu des indicateurs précités. Il constituera un document permettant de développer une gestion tendant à accroître encore l'égalité entre les femmes et les hommes.

Il est également un outil indispensable permettant d'évaluer les actions prévues par le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, élaboré par la collectivité pour la période 2021/2023 et adopté par délibération du Conseil Municipal du 20 juillet 2021 après avis du Comité technique du 7 juillet 2021.

Pour rappel, ce plan d'action s'articule autour des quatre axes suivants :

- 1** - Evaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.
- 2** - Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique.
- 3** - Favoriser l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie professionnelle et familiale.
- 4** - Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violences, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes.

SOMMAIRE

I – EFFECTIFS

- ⇒ Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent
Par filière et par catégorie page 4 - 5
- ⇒ Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet par quotité de travail
Toutes filières et par filière Page 5 - 6 -7
Par catégorie page 7 - 8
- ⇒ Nombre d'agents non titulaires occupant un emploi permanent par filière page 8

II – REPARTITION PAR AGE ET PAR SEXE

- ⇒ Répartition par âge et par sexe des agents titulaires et stagiaire occupant un emploi permanent page 9
- ⇒ Répartition par âge et par sexe des agents non titulaires occupant un emploi permanent page 9

III – ARRIVEES DE PERSONNELS

- ⇒ Arrivées de fonctionnaires sur emplois permanents
Par filière page 10

IV – TITULARISATIONS – NOMINATION STAGIAIRES – AVANCEMENTS D'ECHELON ET DE GRADE

- ⇒ Titularisations et nominations stagiaire page 10
- ⇒ Avancements d'échelon page 11
- ⇒ Avancements de grade par filière page 11

V – ABSENCES

- ⇒ Nombre d'agents titulaires et stagiaires absents au moins une journée page 11
- ⇒ Nombre d'agents non titulaires sur emplois permanents absents au moins une journée page 12

VI – FORMATION PROFESSIONNELLE

- ⇒ Nombre d'agents occupant un emploi permanent ayant participé au moins à une action de formation dans l'année page 12

VII – REMUNERATIONS

- ⇒ Salaire brut mensuel moyen – équivalence temps plein par catégorie page 13 - 14

I - EFFECTIFS

Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet en activité

(Stagiaires et titulaires) 624 agents

Par filière

| Filière | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|----------------|------------|------------|------------|---------------|---------------|
| Administrative | 25 | 119 | 144 | 17,36 | 82,64 |
| Technique | 178 | 76 | 254 | 70,00 | 30,00 |
| Culturelle | 29 | 49 | 78 | 37,18 | 62,82 |
| Sportive | 3 | 0 | 3 | 100,00 | -- |
| Médico-sociale | 0 | 28 | 28 | -- | 100,00 |
| Sociale | 0 | 40 | 40 | -- | 100,00 |
| Police | 39 | 8 | 47 | 82,98 | 9,92 |
| Animation | 5 | 25 | 30 | 16,66 | 83,34 |
| TOTAL | 279 | 345 | 624 | 44,71 | 55,29 |

Les femmes sont en majorité présentes dans les filières administratives (82,64 %), culturelles (62,83 %), animation (83,34) et à 100 % dans les filières médico-sociale et sociale. A l'inverse, les filières techniques et polices sont essentiellement composées d'hommes.

Par Catégorie

| Catégorie | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| Catégorie A | 35 | 46 | 81 | 43,21 | 56,79 |
| Catégorie B | 41 | 88 | 129 | 31,78 | 68,22 |
| Catégorie C | 203 | 211 | 414 | 49,03 | 50,97 |
| | 279 | 345 | 624 | | |

Par Catégorie/Par Filière

Catégorie A : 81

| Catégorie | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|----------------|--------|--------|-------|---------------|---------------|
| Administrative | 10 | 8 | 18 | 55,55 | 44,46 |
| Technique | 6 | 1 | 7 | 85,71 | 14,29 |
| Culturelle | 18 | 17 | 35 | 51,43 | 48,57 |
| Sportive | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| Médico-sociale | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |
| Sociale | 0 | 19 | 19 | -- | 100,00 |
| Police | 1 | 0 | 1 | 100,00 | -- |
| Animation | 0 | 0 | 0 | -- | -- |

Catégorie B : 129

| Catégorie | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|----------------|--------|--------|-------|---------------|---------------|
| Administrative | 5 | 39 | 44 | 11,36 | 88,64 |
| Technique | 26 | 3 | 29 | 89,65 | 10,35 |
| Culturelle | 4 | 18 | 22 | 18,18 | 81,82 |
| Sportive | 1 | 0 | 1 | 100,00 | -- |
| Médico-sociale | 0 | 27 | 27 | -- | 100,00 |
| Sociale | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| Police | 5 | 0 | 5 | 100,00 | -- |
| Animation | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |

Catégorie C : 414

| Catégorie | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|----------------|--------|--------|-------|---------------|---------------|
| Administrative | 10 | 72 | 82 | 12,19 | 87,81 |
| Technique | 146 | 72 | 218 | 66,97 | 30,03 |
| Culturelle | 7 | 14 | 21 | 33,33 | 66,67 |
| Sportive | 2 | 0 | 2 | 100,00 | -- |
| Médico-sociale | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| Sociale | 0 | 21 | 21 | -- | 100,00 |
| Police | 33 | 8 | 41 | 80,49 | 19,51 |
| Animation | 5 | 24 | 29 | 17,24 | 82,76 |

Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet par quotité de travail (Stagiaires et titulaires) 624 agents en activité

Toutes Filières

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|------------|------------|------------|--------------|---------------|
| Temps plein | 278 | 320 | 598 | 46,49 | 53,52 |
| De 50 à 90 % | 1 | 19 | 20 | 5,00 | 95,00 |
| 90 % et Plus | 0 | 6 | 6 | -- | 100,00 |
| | 279 | 345 | 624 | 44,71 | 55,29 |

La part des hommes (46,49 %) et des femmes (53,52 %) qui exercent une activité à temps plein est sensiblement pareil. Le temps partiel est majoritairement utilisé par le personnel féminin.

Par filière

Administrative : 144 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|--------|--------|-------|--------------|---------------|
| Temps plein | 24 | 108 | 132 | 18,18 | 81,82 |
| De 50 à 90 % | 0 | 8 | 8 | -- | 100,00 |
| 90 % et Plus | 1 | 3 | 4 | 25,00 | 75,00 |

Technique : 254 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|--------|--------|-------|--------------|---------------|
| Temps plein | 178 | 72 | 250 | 71,20 | 28,80 |
| De 50 à 90 % | 0 | 3 | 3 | -- | 100,00 |
| 90 % et Plus | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |

Culturelle : 78 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|--------|--------|-------|--------------|---------------|
| Temps plein | 29 | 46 | 75 | 38,67 | 61,33 |
| De 50 à 90 % | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |
| 90 % et plus | 0 | 2 | 2 | -- | 100,00 |

Sportive : 3 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|--------|--------|-------|---------------|----------|
| Temps plein | 3 | 0 | 3 | 100,00 | -- |
| De 50 à 90 % | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| 90 % et plus | 0 | 0 | 0 | -- | -- |

Sociale : 40 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|--------|--------|-------|----------|---------------|
| Temps plein | 0 | 36 | 36 | -- | 100,00 |
| De 50 à 90 % | 0 | 4 | 4 | -- | 100,00 |
| 90 % et plus | 0 | 0 | 0 | -- | -- |

Médico-sociale : 28 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|--------|--------|-------|----------|---------------|
| Temps plein | 0 | 27 | 27 | -- | 100,00 |
| De 50 à 90 % | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |
| 90 % et plus | 0 | 0 | 0 | -- | -- |

Police : 47 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|--------|--------|-------|--------------|---------------|
| Temps plein | 39 | 7 | 46 | 84,78 | 15,22 |
| De 50 à 90 % | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |
| 90 % et plus | 0 | 0 | 0 | -- | -- |

Animation: 30 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|--------|--------|-------|--------------|---------------|
| Temps plein | 5 | 24 | 29 | 17,24 | 82,76 |
| De 50 à 90 % | 0 | 1 | 1 | 0,00 | 100,00 |
| 90 % et plus | 0 | 0 | 0 | -- | -- |

Par catégorie**Catégorie A : 81 agents**

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|
| Temps plein | 34 | 41 | 79 | 43,04 | 56,96 |
| De 50 à 90 % | 1 | 5 | 6 | 16,66 | 83,34 |
| 90 % et plus | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| | 35 | 46 | 81 | 43,21 | 56,79 |

Catégorie B : 129 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|--------------|---------------|
| Temps plein | 41 | 83 | 124 | 33,06 | 66,93 |
| De 50 à 90 % | 0 | 5 | 5 | -- | 100,00 |
| 90 % et plus | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| | 41 | 88 | 129 | 32,26 | 67,74 |

Catégorie C : 414 agents

| Quotité de temps de travail | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| Temps plein | 203 | 196 | 399 | 50,88 | 49,12 |
| De 50 à 90 % | 0 | 11 | 11 | -- | 100,00 |
| 90 % et plus | 0 | 4 | 4 | -- | 100,00 |
| | <u>203</u> | <u>211</u> | <u>414</u> | <u>49,03</u> | <u>50,97</u> |

Nombre d'agents non titulaires occupant un emploi permanent par filière**182 agents**

| Filière | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|----------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| Administrative | 2 | 12 | 14 | 14,28 | 85,72 |
| Technique | 14 | 27 | 41 | 34,14 | 65,86 |
| Culturelle | 13 | 12 | 25 | 52,00 | 48,00 |
| Sportive | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| Sociale | 0 | 2 | 2 | -- | 100,00 |
| Médico-sociale | 0 | 3 | 3 | -- | 100,00 |
| Police | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| Animation | 17 | 80 | 97 | 17,52 | 82,48 |
| | <u>46</u> | <u>136</u> | <u>182</u> | <u>25,27</u> | <u>74,73</u> |

Les femmes sont représentées en majorité dans les filières administratives (85,72 %), techniques (65,86), animation (82,48 %) et à 100 % dans les filières sociales et médico-sociales.

II - REPARTITION PAR AGE ET PAR SEXE

Répartition par âge et par sexe des agents titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent (645 agents)

| Tranche d'âge | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-------------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| Moins de 25 ans | 2 | 1 | 3 | 66,67 | 33,33 |
| De 25 à 29 ans | 8 | 11 | 19 | 42,10 | 57,90 |
| De 30 à 34 ans | 29 | 27 | 56 | 51,78 | 48,22 |
| De 35 à 39 ans | 24 | 26 | 50 | 48,00 | 52,00 |
| De 40 à 44 ans | 32 | 47 | 79 | 40,50 | 59,40 |
| De 45 à 49 ans | 42 | 48 | 90 | 46,67 | 53,33 |
| De 50 à 54 ans | 63 | 77 | 140 | 45,00 | 55,00 |
| De 55 à 59 ans | 41 | 74 | 115 | 35,65 | 64,35 |
| De 60 à 64 ans | 34 | 32 | 66 | 51,51 | 48,49 |
| De 65 ans et plus | 4 | 2 | 6 | 66,67 | 33,33 |
| | 279 | 345 | 624 | | |

Les tranches d'âge ou les femmes sont majoritaires sont les suivantes :

- Les femmes âgées de 25 à 29 ans sont plus nombreuses (57,90 %) que les hommes (42,10 %).
- Les femmes âgées de 40 à 44 ans sont plus nombreuses (40,50 %) que les hommes (59,50 %).
- Les femmes âgées de 45 à 49 ans sont plus nombreuses (46,67 %) que les hommes (53,33 %).
- Les femmes âgées de 50 à 54 ans sont plus nombreuses (45,00 %) que les hommes (65,00 %).
- Les femmes âgées de 55 à 59 ans sont plus nombreuses (35,65 %) que les hommes (64,35 %).

Répartition par âge et par sexe des agents non titulaires occupant un emploi permanent (182 agents)

| Tranche d'âge | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-------------------|-----------|------------|------------|--------------|--------------|
| Moins de 25 ans | 11 | 25 | 36 | 30,55 | 69,45 |
| De 25 à 29 ans | 8 | 22 | 30 | 26,27 | 73,33 |
| De 30 à 34 ans | 6 | 14 | 20 | 30,00 | 70,00 |
| De 35 à 39 ans | 6 | 17 | 23 | 26,08 | 73,92 |
| De 40 à 44 ans | 4 | 20 | 24 | 16,66 | 83,34 |
| De 45 à 49 ans | 2 | 15 | 17 | 11,76 | 88,24 |
| De 50 à 54 ans | 3 | 8 | 11 | 27,27 | 72,73 |
| De 55 à 59 ans | 4 | 9 | 13 | 30,77 | 69,23 |
| De 60 à 64 ans | 1 | 3 | 4 | 25,00 | 75,00 |
| De 65 ans et plus | 1 | 3 | 4 | 25,00 | 75,00 |
| | 46 | 136 | 182 | 25,27 | 74,73 |

Les femmes sont très largement majoritaires dans toutes les tranches d'âge.

III - ARRIVEES DE PERSONNELS

Arrivées de fonctionnaires sur emplois permanents

25 recrutements

Par Filière

| Filière | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|---------------|---------------|
| Administrative | 2 | 3 | 5 | 40,00 | 60,00 |
| Technique | 3 | 2 | 5 | 60,00 | 40,00 |
| Culturelle | 2 | 4 | 6 | 33,33 | 66,67 |
| Sportive | 1 | 0 | 1 | 100,00 | -- |
| Sociale | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |
| Médico sociale | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |
| Police Municipale | 3 | 0 | 3 | 100,00 | -- |
| Animation | 1 | 2 | 3 | 33,33 | 66,67 |
| | 12 | 13 | 25 | 48,00 | 52,00 |

IV - TITULARISATIONS – NOMINATIONS STAGIAIRE AVANCEMENTS D'ECHELON ET DE GRADE

Titularisations et stagiaires

| | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|---------------|--------------|
| Agents stagiaires titularisés après stage | 7 | 16 | 23 | 30,43 | 69,57 |
| Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2023 | 2 | 0 | 2 | 100,00 | -- |
| Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année | 1 | 3 | 4 | 25,00 | 75,00 |
| Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année | 2 | 1 | 3 | 66,67 | 33,33 |

Le nombre de femmes stagiaires titularisées après stage est plus nombreux (69,57 %) que les hommes (30,435 %)

Avancements

Avancements d'échelon : 289 agents dont 131 hommes et 158 femmes – Hommes : 45,33 % Femmes : 54,67%

Avancements de grade

39 agents dont 22 hommes et 17 femmes – Hommes : 56,41 % Femmes : 43,59%

Par Filière

| Filière | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|---------------|---------------|
| Administrative | 2 | 7 | 9 | 22,22 | 77,78 |
| Technique | 15 | 3 | 18 | 83,33 | 16,67 |
| Culturelle | 0 | 5 | 5 | -- | 100,00 |
| Sportive | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| Sociale | 0 | 2 | 2 | -- | 100,00 |
| Médico sociale | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| Police Municipale | 4 | 0 | 4 | 100,00 | -- |
| Animation | 0 | 1 | 1 | -- | 100,00 |
| | 21 | 18 | 39 | 53,85 | 46,15 |

Les hommes ont bénéficié majoritairement d'un avancement de grade au cours de l'année.

V - ABSENCES

Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins une journée

(hors formations, journées de grève et absences syndicales)

548 agents

| Motif absence | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|---------------|---------------|
| Maladie ordinaire | 129 | 206 | 335 | 38,51 | 61,49 |
| Pour maladie professionnelle | 1 | 1 | 2 | 50,00 | 50,00 |
| Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 10 | 15 | 25 | 40,00 | 60,00 |
| Pour congé de maladie de longue durée | 4 | 14 | 18 | 22,22 | 77,78 |
| Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 2 | 2 | -- | 100,00 |
| Accidents de travail imputables au service | 21 | 15 | 36 | 58,33 | 41,67 |
| Accidents de travail imputables au trajet | 2 | 7 | 9 | 22,00 | 77,78 |
| Maternité | | 6 | 6 | -- | 100,00 |
| Paternité | 5 | 0 | 5 | 100,00 | -- |
| Pour autres raisons (événements familiaux, fonctions électives, concours et examens) | 45 | 65 | 110 | 40,90 | 59,10 |
| | 217 | 331 | 548 | 39,60 | 60,40 |

On note un nombre un peu plus important de journées de maladie pour les femmes (61,49 %).

Nombre de contractuels sur emplois permanents absents au moins une journée
93 agents

| Motif absence | Hommes | Femmes | TOTAL | % Hommes | % Femmes |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------------|---------------|
| Maladie ordinaire | 12 | 48 | 60 | 20,00 | 80,00 |
| Pour maladie professionnelle | 0 | 0 | 0 | -- | -- |
| Accidents de travail imputables au service | 0 | 4 | 4 | -- | 100,00 |
| Accidents de travail imputables au trajet | 0 | 2 | 2 | -- | 100,00 |
| Maternité | -- | 4 | 4 | -- | 100,00 |
| Paternité | 1 | -- | 1 | 100,00 | -- |
| Pour autres raisons (événements familiaux, fonctions électives, concours et examens) | | 22 | 22 | -- | 100,00 |
| | 13 | 80 | 93 | 13,98 | 86,02 |

VI - FORMATION PROFESSIONNELLE

Nombre total de fonctionnaires et contractuels occupant un emploi permanent
ayant participé à au moins une action de formation

344 agents dont 149 hommes et 168 femmes

| <u>Catégorie</u> | <u>Hommes</u> | <u>Femmes</u> | <u>TOTAL</u> | <u>% Hommes</u> | <u>% Femmes</u> |
|--------------------|---------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------|
| <u>Catégorie A</u> | <u>17</u> | <u>25</u> | <u>42</u> | <u>40,48</u> | <u>59,52</u> |
| <u>Catégorie B</u> | <u>26</u> | <u>62</u> | <u>88</u> | <u>29,54</u> | <u>70,46</u> |
| <u>Catégorie C</u> | <u>113</u> | <u>101</u> | <u>214</u> | <u>52,80</u> | <u>47,20</u> |
| | <u>149</u> | <u>168</u> | <u>344</u> | <u>43,31</u> | <u>56,69</u> |

On constate que les femmes ayant participé à une action de formation pour les catégories A et B est plus importante à l'exception de la catégorie C.

VII - REMUNERATIONS

Salaire mensuel brut moyen – Equivalence temps plein Titulaires

Par catégorie

Catégorie A

| Filières | Hommes | Femmes | Ecart en % |
|-------------------|--------|--------|------------|
| Administrative | 3515 | 3636 | +3,44 |
| Technique | 5998 | 2441 | -59,30 |
| Culturelle | 3743 | 3848 | +2,80 |
| Sportive | / | / | / |
| Sociale | / | 3487 | / |
| Médico-sociale | / | 3475 | / |
| Police Municipale | 4250 | / | / |
| Animation | / | / | / |

Catégorie B

| Filières | Hommes | Femmes | Ecart en % |
|-------------------|--------|--------|------------|
| Administrative | 3177 | 2862 | -9,91 |
| Technique | 3266 | 3120 | -4,47 |
| Culturelle | 2565 | 2549 | -0,62 |
| Sportive | 3825 | 2859 | -25,25 |
| Sociale | / | 2842 | / |
| Médico-sociale | / | 2475 | / |
| Police Municipale | 3745 | / | / |
| Animation | 2185 | 2343 | +7,23 |

Catégorie C

| Filières | Hommes | Femmes | Ecart en % |
|-------------------|---------------|---------------|-------------------|
| Administrative | 2486 | 2341 | -5,83 |
| Technique | 2587 | 2202 | -14,88 |
| Culturelle | 2249 | 2360 | +4,93 |
| Sportive | 3051 | / | / |
| Sociale | / | 2404 | / |
| Médico-sociale | / | / | / |
| Police Municipale | 2956 | 2935 | -0,71 |
| Animation | 2103 | 2197 | +4,47 |

Par filière

| Filière | Hommes | Femmes | Ecart en % |
|-------------------|---------------|---------------|-------------------|
| Administrative | 3059 | 2946 | -3,69 |
| Technique | 3950 | 2587 | -34,51 |
| Culturelle | 2852 | 2919 | +2,35 |
| Sportive | 3438 | 2859 | -16,84 |
| Sociale | / | 2911 | / |
| Médico-sociale | / | 2975 | / |
| Police Municipale | 3650 | 2935 | -19,59 |
| Animation | 2144 | 2270 | +5,88 |

Les écarts de salaire constatés pour la filière technique de la catégorie A (- 59,30%) et pour la filière sportive de la catégorie B (- 25,25%) sont justifiés par le faible nombre d'agents « femmes » dans ces deux filières et par le niveau de responsabilité détenu par les agents « hommes ».

L'écart de salaire constaté pour la filière technique de catégorie C (- 14,88%) est justifié par le nombre majoritaire d'agents « hommes » détenant des fonctions d'encadrement de proximité sur des grades du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux alors que les agents « femmes » occupent principalement des fonctions d'agent d'entretien sur des grades du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux.

A niveau de responsabilité équivalent, les niveaux de rémunération sont donc équivalents entre les femmes et les hommes.

Comment est calculé l'écart salarial

$$\frac{\text{Salaire moyen des hommes} - \text{Salaire moyen des femmes}}{\text{Salaire moyen des hommes}} \times 100$$